

Beleidsplan Stichting Samen Carend (2025–2027)

1. Doelstelling (algemeen nut)

Stichting Samen Carend wil voor iedereen de beste kwaliteit van leven, ook als beter worden niet meer mogelijk is. Dit doen wij door het bewustzijn over ongeneeslijk ziek zijn, palliatieve zorg, sterven en rouw normaal maken. Ook vergroten wij kennis en bewustwording bij het brede publiek, zorgverleners, beleidsmakers en bij andere (toekomstige) betrokkenen. Wij hebben geen winstoogmerk. Minstens 90% van onze bestedingen gaat naar dit doel.

2. Activiteiten

Wij voeren activiteiten uit zoals:

- Publieksinformatie: website carend.nl met verhalen, artikelen en themadossiers (NB er wordt gewerkt aan een vernieuwde website)
- Bewustwording: publiekslezingen en -campagnes, media-optredens en podcasts
- Kennisdeling: gratis online kennisbank en publiekswebinars, Infographics
- Opleiden van zorgverleners middels geaccrediteerde cursussen, webinars en congressen (uitvoering via Carend Opleidingen B.V.).

NB: de stichting Samen Carend levert geen zorg. De beoogde zorguitvoering valt onder de stichting Carend Zorg en derhalve buiten dit beleidsplan.

3. Steward-ownership: relatie met Carend Opleidingen B.V.

De stichting Samen Carend is 100% eigenaar van Carend Opleidingen B.V. De B.V. is een hulpmiddel om onze bestaansreden uit te voeren. De B.V. organiseert opleidingen en andere kennisproducten. De geldstroom is één richting: winst uit de B.V. en giften gaan naar de stichting. Niet omgekeerd. De stichting geeft geen kapitaalsteun aan de B.V. Dit

is conform de principes van steward-ownership.

Bij steward-ownership, ook wel rentmeesterverennootschap genoemd, zijn het economisch belang en stemrecht uit elkaar gehaald. Daardoor kunnen financiële prikkels nooit de koers bepalen. De bestaansreden staat altijd voorop.

Deze uitgangsprincipes zijn statutair vastgelegd en geverifieerd door de stichting *wearestewards*.

4. Fondsenwerving en inkomsten

Wij hebben de volgende bronnen van inkomsten:

- Giften, (periodieke) schenkingen en nalatenschappen.
- Resultaten uit Carend Opleidingen B.V.
- Subsidies en projectfinanciering.

5. Beheer en besteding van het vermogen

- **Doel van het vermogen**
Het vermogen is er om onze missie te realiseren. We houden niet meer vermogen aan dan nodig voor onze werkzaamheden en continuïteit.
- **Reserves**
 - o Continuïteitsreserve: buffer voor 12–18 maanden vaste lasten. Richtlijn 1–1,5x van de gemiddelde jaarlijkse kosten; hoger kan alleen met uitleg en tijdspad.
 - o Projectreserves: alleen voor al toegezegde projecten met een eigen begroting. Overige middelen worden tijdig besteed aan onze doelen (geen oppotting).
- **Inkomsten en besteding**
 - o Inkomsten komen uit giften, schenkingen, subsidies en van Carend Opleidingen B.V.
 - o Minstens 90% van de bestedingen gaat naar onze missie.



- o We geven geen financiële steun aan de B.V.
- **Beleggen en risico**
Er wordt niet belegd. Er is wel sprake van een spaarrekening.
- **Uitsluitingen en integriteit**
 - o Geen leningen of giften aan bestuurders of aan personen/organisaties met privébelang.
 - o Geen garantstellingen aan derden.
- **Relatie met Carend Opleidingen B.V.**
De geldstroom is één richting: resultaten uit de B.V. en giften gaan naar de stichting.
Dividendbeleid: Eventuele dividenduitkeringen komen volledig ten goede aan de stichting.
- **Inkomende nalatenschappen**
We aanvaarden alleen beneficiair (onder voorrecht van boedelbeschrijving), zoals in de statuten staat, om schuldrisico te voorkomen.
- **Administratie en controle**
 - o Gescheiden bankrekeningen en administratie van stichting en B.V.
 - o Vier-ogen-principe bij grote betalingen (dwz meer dan 1000 euro).
 - o Jaarlijkse verantwoording in het jaarverslag en publicatie op de website (publicatieplicht).

6. Vermogen, reserves en beleggingen

We houden niet meer vermogen aan dan nodig voor onze werkzaamheden en continuïteit. We hanteren een continuïteitsreserve. Dit is maximaal 150% van onze gemiddelde jaarlijkse kosten oftewel 1–1,5x van de gemiddelde jaarlijkse kosten; hoger kan alleen met uitleg en tijdpad. We herijken dit jaarlijks. Overige reserves zijn projectgebonden. We beleggen niet.

7. Stewards, beloningsbeleid en integriteit

Stewards krijgen geen beloning; zij kunnen alleen onkosten of niet-bovenmatig vacatiegeld ontvangen. Niemand kan over het vermogen beschikken alsof het eigen



vermogen is. Betalingen boven € 1.000 vragen altijd twee autorisaties (vier-ogen). We werken met een duidelijke rolverdeling: één persoon bereidt de betaling voor en een tweede keurt die goed (niet dezelfde persoon). Maandelijks controleert een andere steward de bankafschriften en de bewijsstukken.

8. Publicatieplicht en verslaglegging

Op onze website publiceren wij: naam/RSIN/contact, doelomschrijving, dit beleidsplan, bestuur en beloningsbeleid en jaarlijks een activiteitenverslag en financiële verantwoording.

9. Liquidatiebepaling

Bij ontbinding gaat een eventueel batig saldo naar een ANBI met een vergelijkbaar doel. Dit is statutair vastgelegd.

